



"POUR DÉFENDRE  
VOS COULEURS,

**VOTEZ CFTC!"**

Découvrez  
nos propositions

[cftc.fr](https://cftc.fr)

  
Syndicat  
**cftc**  
Finances publiques

# L'humain au cœur de notre engagement

L'humain,  
le dialogue,  
la proximité



## Nos engagements pour vous

Chaque agent est une personne unique que la CFTC défend dans ses droits sans distinction d'aucune sorte.

Même s'il faut être 2 pour dialoguer et c'est difficile à la DGFIP, la CFTC préférera toujours aller dire pourquoi elle s'oppose et faire des propositions que de pratiquer la chaise vide. Pour la CFTC, le rôle premier d'un élu est de siéger !

Partout, un militant CFTC répondra à vos demandes ou vous aiguillera vers le bon interlocuteur. Vos dossiers seront soutenus et portés depuis le niveau local jusqu'au niveau national. La CFTC, ce sont des services de proximité pour vous accompagner dans votre entretien professionnel, vos affectations, et vous aider à préparer l'oral d'admission des concours DGFIP

## Nos priorités pour demain

### Pouvoir d'achat : reconnaître enfin le travail des agents

Nous revendiquons le dégel de la valeur du point d'indice et la reconnaissance des métiers et des responsabilités exercés à la DGFIP, notamment dans le cadre des négociations indemnitaires.

### Accueil fiscal : remettre l'humain au cœur du service public

Nous défendons un accueil fiscal accessible, de qualité, avec des moyens et des effectifs formés permettant de répondre aux besoins de tous les contribuables.

### Handicap : garantir les droits et l'inclusion

Adaptation des postes, accessibilité, maintien dans l'emploi, accompagnement des parcours : chaque agent doit pouvoir exercer son métier et construire sa carrière sans que son handicap ne devienne un obstacle.

# Nos engagements : Être présents. Écouter. Défendre. Proposer.

- Pour une DGFIP humaine, respectueuse et engagée
- Pour des agents respectés, protégés et justement reconnus.



## Santé et sécurité : aucun agent ne doit être laissé seul

Incivilités, menaces, agressions, risques psychosociaux, restructurations et perte de sens au travail : la santé et la sécurité des agents ne peuvent plus être reléguées au second plan.

La CFTC demande des moyens de prévention et de protection adaptés, des locaux sécurisés, une véritable prise en compte des RPS et des conséquences des réorganisations, ainsi qu'une protection fonctionnelle pleinement effective.

## Femmes : l'égalité doit devenir une réalité

Égalité salariale, accès aux promotions et aux responsabilités, lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles : nous voulons une véritable égalité professionnelle à tous les niveaux de la DGFIP et une prise en compte de l'impact des carrières hachées sur le niveau de pension. Pour la CFTC, être une femme ne doit pas être un frein à sa carrière.

## Les restructurations et les suppressions d'emplois doivent s'arrêter !

Dans tous les domaines, fiscalité ( dernière réforme des PCE ) ou comptabilité publique ( inquiétudes relatives à la RGP), que ce soit dans le cadre d'un pseudo « NRP 2 » ou non, l'inquiétude, la perte de sens au travail doivent s'arrêter !

## Une action sociale, pilier de la justice sociale pour les agents !

Son budget doit être indexé sur son coût réel. La restauration collective doit continuer d'offrir à chacun la possibilité d'au moins un repas équilibré par jour. Cela passe par une actualisation du montant des subventions mais aussi l'augmentation de la valeur du titre restaurant le cas échéant.

## Une PSC plus juste

La protection sociale complémentaire doit répondre à un véritable objectif de solidarité et de protection des agents. La CFTC demande un rééquilibrage lorsque les dispositifs mis en place ne répondent pas suffisamment à ces objectifs.



# À LA CFTC, ON CONNAÎT BIEN VOS COULEURS !



**Pour savoir où, comment  
et à quelle date voter,**  
contactez votre  
représentant syndical :

**Permanent CFTC DGFIP**  
Sylvain LEBLANC

Tél. : 06 68 64 93 22  
[cftcdgfhdf@gmail.com](mailto:cftcdgfhdf@gmail.com)

[cftc.fr](http://cftc.fr)



**cftc**