

*Pouvoir s'opposer, Toujours proposer !*

**C. T. L. du 13 janvier 2012**

**Déclaration liminaire  
de CFTC DGFiP 62**



Dans le Pas de Calais, les suppressions d'emplois, c'est la « Razzia » . En effet, La contribution de la Direction Départementale des Finances Publiques du Pas-de-Calais au titre des missions a été fixée par la Direction générale à 39 ETPT. Les suppressions d'emplois 2012 ont **énormément augmenté ( + 160 % )** par rapport à 2011.

Les mots Razzia, Kata, Hold-up ne sont pas trop forts. Les services sont au bout du bout, les collègues sont sans cesse sous pression, à titre d'exemple, il existe même des services où les congés sont interdits unilatéralement par la hiérarchie, et pour finir, cerise sur le gâteau, 39 pertes d'emplois de catégorie C pour 2012.

Il faut être clair. Les gains de productivité liés aux suppressions d'emplois n'ont absolument rien apporté financièrement parlant aux agents de catégories C et B. Non seulement, ils n'ont rien perçu, si ce n'est une vague aumône sur l'IMT à compter du mois de décembre 2011, mais en plus, maintenant, ils devront toujours faire plus et mieux, avec de moins en moins de collègues pour le faire. Trop, c'est trop, nous sommes arrivés à ce que nous appelons le point de rupture. Le « Ca passe ou ça casse » de la Direction n'est plus à l'ordre du jour en matière de suppressions d'emplois. Nous savons que ce n'est pas passé, il est évident que c'est en train de casser.

Nous savons que ces décisions sont nationales, et que la Direction Départementale du Pas de Calais n'a, en la matière, que le choix de les appliquer. Il n'en reste pas moins acquis que l'avenir s'annonce catastrophique pour les collègues. C'est bien gentil de la part de la direction de faire des réunions de tableau de bord de veille sociale, mais avec de telles suppressions d'emplois, il ne sera pas nécessaire de se demander d'où vient le stress au travail de nos collègues. Il ne sera certainement pas indispensable de se réunir à nouveau en commission de T B V S pour se demander ce que l'on pourrait faire pour améliorer les conditions de vie au travail des agents de la DDFiP.

La solution est pourtant d'une simplicité, d'une évidence absolue. **CESSEZ de supprimer des emplois**, les conditions de vie au travail en seront immédiatement améliorées. C'est simple et évident pour nous, mais, malheureusement, ce ne doit pas être pareil pour tout le monde.

**Les représentants CFTC DGFiP 62 au C T L**

**Jean-François HENEMAN**

Expert

R F Boulogne sur Mer ( EMR 62 )

**Gabriel GAILLARD**

Titulaire

R F Boulogne sur Mer (EMR 62)



**Syndicat National CFTC DGFiP, section du Pas de Calais**

Gabriel Gaillard, Secrétaire Départemental, R F Boulogne sur Mer ( E M R 62)

16 rue Victor Hugo, 62200 Boulogne sur Mer, 03 21 10 53 00 ( Secrétariat R F )

<http://062.cftc-tresor.fr>

CFTC : le syndicat constructif