

SYNDICAT NATIONAL CFTC FINANCES PUBLIQUES

Agir pour ne pas Subir



SECTION PAS DE CALAIS

CAPL Listes d'Aptitude de C en B 2019

Déclaration liminaire de la CFTC DGFIP PAS DE CALAIS

Madame la Présidente,

Fidèle à elle-même et ses valeurs, la **CFTC-DGFIP 62** tient à mettre en avant à travers cette liminaire 3 points :

- D'abord, nous souhaitons rappeler les valeurs qui déterminent la manière de militer de la **CFTC-DGFIP**.
- Ensuite, notre opposition ferme au plan Darmanin.
- Enfin, le plus important aujourd'hui, la part de plus en plus limitée des promotions par liste d'aptitude.

En ce début d'année 2019, les nouveaux élus **CFTC DGFIP** ont été réunis à Paris lors d'une formation visant à leur expliquer leur nouveau rôle de représentant du personnel. Il s'agissait notamment de mettre en avant les spécificités d'un militant **CFTC DGFIP**. Les dirigeants de notre syndicat ont rappelé « qu'un élu **CFTC** accepte la discussion sans tomber dans la cogestion. Il nourrit un débat et un dialogue argumentés. Le Président est dans sa fonction, l'insulter, lui manquer de respect ou de courtoisie n'est pas une attitude que nous cautionnons. Pour autant, la bienveillance et l'esprit de dialogue ne veulent pas dire être faibles. L'assertivité et l'affirmation de notre point de vue et de nos arguments sont notre force. »

Tout cela signifie qu'un élu **CFTC** évitera : le boycott systématique des instances, l'insulte, l'agressivité et le manque de respect car l'intérêt de l'agent prévaut en toute circonstance.

2019 est également l'année d'un climat social délétère à la DGFIP. La **CFTC-DGFIP 62** vous rappelle son opposition au plan de restructuration de notre administration, cette fameuse géographie revisitée qui sert davantage les ambitions politiques d'un ministre que la qualité et la grandeur du service public. Voilà plus d'une décennie

SYNDICAT NATIONAL CFTC FINANCES PUBLIQUES - CFTC DGFIP – SECTION DU PAS DE CALAIS

E-mail : cftcdgfip@gmail.com Site Internet : <http://cftc-dgfip.fr>

CFTC : LE SYNDICAT CONSTRUCTIF

SYNDICAT NATIONAL CFTC FINANCES PUBLIQUES

Agir pour ne pas Subir



SECTION PAS DE CALAIS

qu'au nom d'une soit disant meilleure « efficacité » de l'administration, les ministres successifs détruisent nos emplois, la qualité du service rendu et surtout détériorent NOTRE qualité de vie au travail. Soyons sincères, le véritable objectif est de supprimer des emplois en essayant de détériorer le moins possible la qualité du service rendu. Et, la variable d'ajustement principale demeure depuis plus de 10 ans, la qualité de vie des agents qui se détériore drastiquement avec comme preuves concrètes du mal être général : le stress, les burn out, les gestes désespérés, les maladies, la perte de sens dans le travail, la dépression, l'absence de reconnaissance financière et l'assombrissement de nos avenir et de nos ambitions professionnelles.

Cette CAPL n'est-elle pas l'une des preuves concrètes de l'absence de reconnaissance de l'investissement grandissant des agents ?

Le nombre d'agents promus par liste d'aptitude devient dérisoire et marginalise très sérieusement la promotion interne comme moyen d'accès au grade supérieur.

Paradoxal alors que les conditions de travail se détériorent et que la qualité des dossiers présentés, notamment par la **CFTC DGFIP** est en constante augmentation. Pour autant malgré l'exploit d'être aujourd'hui promu par liste d'aptitude, les bénéfices restent bien atténués par une mobilité professionnelle et géographique qui ont nécessairement des retentissements négatifs sur la vie personnelle et familiale ; tout cela pour quelques euros de plus....et tellement mérités.

Les élus CFTC