



Elections



Professionnelles



CFTC DDFiP 62 : le syndicat constructif.

## Comité Technique Local du 24 mai 2018

Ce C T L s'est tenu dans les locaux de la Direction Départementale – Immeuble Brassart. Il a débuté à 9 h 30 et s'est terminé à 15 h 30. La présidence a été assurée par M. Michel Roulet, Directeur des Finances Publiques du Pas de Calais , le secrétariat par M. Didier Vermersch et le secrétariat-adjoint par FO DDFiP 62, en la personne de M. Michaël Milliot.



### Ordre du jour

Approbation du Procès verbal du CTL du 13 mars 2018

Déménagement de la Trésorerie d'Arras CH

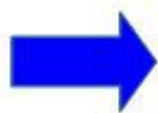
Rapport d'activité 2017

Campagne des comptes de gestion 2017

Partenariat avec les Maisons de service au public (MSAP) du département

Questions diverses

Organisations  
syndicales participant à  
ce Comité



Les représentant(e)s de  
l'Alliance UNSA – CFTC  
DDFiP Pas-de-Calais



Christine Duval	P C E Arras	Experte
Christiane Fatoux	SFP1 Béthune	Experte
Clémentine Leuthreau	P C E Arras	Experte
Jean-François Waille	CDFP de Beuvry	Titulaire
Gabriel Gaillard	E D R 62	Titulaire



## Procès-verbal du CTL du 13 mars 2018



Ce P V n'appelant aucune modification de notre part, nous avons donc voté pour son approbation.



## Déménagement de la Trésorerie d'Arras C H.



Le déménagement de la trésorerie d'Arras C H sur le CDFP d'Arras est prévu pour le mois de septembre 2018, après la paye du CH Arras. Ce projet a été largement étudié par le CHSCT de notre département. Le seul vrai problème se trouve dans le mauvais état des locaux de cette trésorerie, qui est installée dans des locaux loués au CH d'Arras pour la somme de 38.000 € par an. Compte tenu de ce loyer important, il était certainement facile d'imposer au propriétaire la remise en état, mais, cela n'a pas été fait. En effet, la seule chose qui intéresse la Direction, ce n'est pas les conditions de travail des collègues, mais les économies budgétaires. Et, en « virant » Arras C H sur Arras Diderot, elle va donc réaliser 38.000 € d'économies par an !!!

**Nous avons réalisé un petit sondage auprès des collègues d'Arras C H sur le déménagement de leur service au sein du CDFP d'Arras Diderot, Une forte majorité s'est prononcée pour rester sur place.**

En effet,

- ils / elles souhaitent garder leur indépendance et donc, ne pas exercer leurs missions hospitalières au sein d'un S I P
- Ils / elles vont perdre leurs tickets restaurants,
- Ils / elles devront déjeuner à la cantine, ou bien à l'extérieur
- Ils / elles auront certainement des problèmes de stationnement, le parking d'Arras Diderot étant très souvent « complet »
- Ils / elles vont perdre la proximité avec leur ordonnateur, même si la dématérialisation est largement utilisée.
- Ils / elles ont cependant reconnu un seul point positif concernant les futurs locaux. En effet, les locaux actuels d'Arras C H sont proches de la vétusté.

**Dans ces conditions, nous ne pouvons pas accepter le déménagement de ce poste comptable, et nous avons donc voté CONTRE.**

**Solidaires a aussi voté Contre, FO s'est abstenu et la CGT a voté pour.**



## Rapport d'activités 2017



Très contente de son année 2017 comme au passage, toutes les années précédentes, la Direction nous a remis un magnifique rapport annuel de gestion 2017, avec en première page de très jolies photographies de notre département du Pas-de-Calais. Il faut admettre que, si nous ne sommes absolument pas d'accord avec l'autosatisfaction évidente de la direction, ce rapport est très joli, comme les photos, au passage !!! Tout va bien dans le meilleur des mondes. Ce magnifique état des lieux, c'est un peu l'arbre qui cache la forêt, ou bien la partie visible de l'iceberg... Nous sommes donc totalement en désaccord avec la façon de voir les choses de la direction...Mais, nous y sommes habitués, Ce qui est grave, c'est que cette situation, si elle n'est pas mensongère, est cependant totalement trompeuse. Par exemple, imaginons un instant qu'une personne qui travaille n'importe où, sauf à la DDFiP du Pas-de-Calais, ait ce joli rapport et qu'elle le lise. Que va-t-elle retenir, si ce n'est que tout va bien dans cette administration. Et, de plus, elle se demandera vraiment pourquoi les organisations syndicales sont-elles toujours dans la critique et l'inquiétude....

**En effet, et comme chaque année, elle évite donc soigneusement de développer tout ce qui concerne les suppressions d'emplois, le stress au travail, la surcharge de travail des collègues, le manque évident de dialogue social dans notre département....** Tous ces mots ne sont même pas une seule fois « dits » dans le superbe rapport de notre direction. Bref... Nous n'allons donc pas contester point par point les écrits de la direction. En effet, ce serait très long, le rapport comptant 30 pages, soit « pile-poil » le même nombre que l'année dernière.

Ces écrits de la direction n'engagent qu'elle. C'est grand, c'est beau, c'est magnifique, on en redemanderait !!! Pour nous, ce n'est pas un rapport annuel de gestion et situation de l'exercice des missions pour 2017, mais de la pure autosatisfaction, de la propagande « dégéfipienne ». Il n'y a pas plus sourd que celui qui ne veut pas entendre, ni plus aveugle que celui qui ne veut pas voir.

### **A titre d'information, voici quelques éléments extraits de ce magnifique rapport :**

La DDFiP compte 1489 emplois au TAGERFIP au 1er janvier 2018, dont 129 cadres A+, 222 cadres A, 683 cadres B et 454 cadres C.

Plus de la moitié des effectifs du Pas-de-Calais a plus de 50 ans (52,42 % en 2017 contre 52,74 % en 2016). **Les plus de 58 ans représentent 23,53 % de l'effectif** en 2017, contre 21,71 % en 2016. Les moins de 30 ans représentent 1 % des agents (1,80 % en 2016). En 2017, la direction a enregistré le départ de 62 agents à la retraite.

**« Nous le disons déjà depuis des années et cela ne s'arrange pas vraiment cette année : c'est dommage, mais il faut le constater, nos services vieillissent, et , compte tenu du non remplacement de nombreux collègues partis en retraite, c'est malheureusement normal, qu'ils vieillissent, nos services .. et, ils n'ont pas fini de vieillir... »**

**Mais, petite note d'humour, être vieux, c'est être jeune depuis plus longtemps que les autres...**





## Campagne des Comptes de Gestion 2017



Comme elle l'avait faite l'année dernière, La direction nous a fait parvenir un document de travail de bonne qualité qui évoque et définit parfaitement bien les difficultés rencontrées par les collègues travaillant dans le secteur gestion publique. **L'Alliance tient à saluer leur professionnalisme en la matière, et cela, malgré, une fois de plus, les suppressions d'emplois dans notre département.** Sur le fond, l'Alliance n'a rien à dire sur le rapport fourni par la DDFiP 62. Il est clair et précis. En 2018, il y a eu 3.247 comptes de gestion à viser par nos collègues du S P L, soit 125 de plus qu'en 2017, et cela, malgré les suppressions d'emplois.

**En 2018 sur les comptes 2017**, il y a eu une généralisation de la signature électronique à l'ensemble des BC hors M21/M31. Ce dispositif est facultatif pour les associations syndicales de propriétaires et les établissements relevant de la M22.



## Maisons de Services au Public (MSAP)



Ce point est reporté à un prochain CTL, dans l'attente de la convention définitive,

### Parité



L'ensemble des participant(e)s : 23 personnes soit 43 % de femmes et 57 % d'hommes  
La Direction : 6 personnes soit 33 % « et 66 % «  
Les syndicats : 17 personnes soit 47 % « et 53 % «

CGT : 100 % hommes  
FO : 50/50  
SFP : 50/50  
Nous : 60 % femmes et 40 % hommes