



## Comité Social d'Administration Local en Formation Spécialisée du 5 décembre 2025

Ce Comité Social d'Administration local s'est tenu dans les locaux de la DDFiP du Pas-de-Calais. Il a commencé à 9 h 30 et s'est terminé à 15 h 30. La présidence était assurée par M. Jean-Marc Leleu, Directeur des Finances Publiques du Pas-de-Calais, le secrétariat par la Direction et le secrétariat-adjoint par Mme Valérie Cadet de FO DDFiP 62.



**Point 1 :** Approbation des procès-verbaux des CSAL du 18 mars et du 1<sup>er</sup> juillet 2025.

**Point 2 :** Point sur la réunion du groupe de travail.

**Point 3 :** Proposition d'utilisation des crédits 2025.

**Point 4 :** Situation du S I P de Boulogne-sur-Mer.

**Point 5 :** Rapport du BIMO sur l'acoustique du PNCD de Béthune.

**Point 6 :** Travaux immobilier à venir.



**Les 5 syndicats présents à ce Comité Social d'Administration Local**

**Vos représentant(e)s CFTC DDFiP Pas-de-Calais au Comité Social d'Administration Local :**

**Frédérique Monchy**  
Titulaire, S I P de Lens

**Yann Plouviez**  
Suppléant, P N C D de Béthune

**Jean-François Heneman**  
Expert, E D R 62

Approbation à l'unanimité du procès verbal de la formation spécialisée du 18 mars 2025. Celui du 1er juillet 2025 sera voté lors de la prochaine instance.



**Point 2 : Point sur la réunion**

**du groupe de travail ...**

La réunion du groupe de travail de la formation spécialisée a eu lieu le 4 novembre 2025.

**1° : Registre santé sécurité au travail :**

De nombreux problèmes signalés ont été résolus ou sont en voie de l'être.

SIE de Boulogne-sur-Mer : Le manque de place de parking sur le site reste une importante problématique pour les agent(e)s.

SIE de Béthune : il y avait des températures basses dans le service et des réparations ont été effectuées sur les radiateurs qui ne fonctionnaient pas.

PNCD de Béthune : Les nuisances sonores émises par le serveur à proximité des équipes sont en cours d'expertise

CFP Arras Montuelle : L'ascenseur ne pouvant être ni réparé ni remplacé par un nouvel ascenseur, la direction est en attente du rapport de l'expert pour envisager une solution pérenne. Il n'est pas envisagé de nouvelles actions sur la plateforme. L'instabilité du sol ne permet pas de garantir une solution durable. Une nouvelle signalétique est à l'étude pour un accès par l'arrière du bâtiment.

Nos syndicats ont soulevé un problème de relais de l'information de la part des chefs de service sur la conduite à tenir lors des jours de tempête entre la possibilité de faire du télétravail et l'octroi d'une autorisation d'absence. Ils souhaitent qu'un groupe de travail sur le plan de continuité de l'activité soit mis en place afin de clarifier les dispositions à prendre dans ce genre de situation.

**2° : Rapport de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail :**

Cela concerne le CFP de Calais. Les causes d'infiltration au niveau du plafond du SIE ont été traitées, le changement des dalles est prévu fin novembre. Concernant la prévention des risques liés à l'amiante, des travaux correctifs sont intégrés dans les travaux en cours. Des travaux ont été réalisés pour réparer ou remplacer tous les chauffages défectueux. Afin de palier l'isolement ressenti par les agents du recouvrement et de l'accueil du SGC, la réintégration de ceux-ci au sein de l'open-space est en cours d'étude.

**3° : Déclaration d'accident du Travail :**

Il y a eu une nouvelle déclaration d'accident du travail, un accident de service, le blocage de genou dû au mouvement du fauteuil de bureau lorsque l'agent a voulu se lever qui n'a pas nécessité un arrêt de travail.

**4° : Fiches de signalement :**

16 nouvelles fiches de signalement sont à déplorer depuis le dernier groupe de travail du 27 mai 2025. 13 signalements externes font état de propos agressifs, d'insultes ou de menaces.

Nos syndicats demandent à ce que les agents ne soient pas obligés de donner leur prénom en plus de leur nom de famille car cela les rend facilement identifiables et peut nuire à leur sécurité à l'intérieur et en dehors de leur vie professionnelle. Ils souhaitent également savoir si un archivage des courriers envoyés aux usagers est réalisé pour détecter un usager qui aurait déjà fait l'objet d'une ou plusieurs relances.

## 5° : bilan des exercices d'évacuation incendies :

8 sites supplémentaires ont réalisé un premier exercice d'évacuation incendie depuis le dernier groupe de travail du 27 mai 2025. Les observations mentionnées dans les comptes-rendus d'évacuation ont d'ores et déjà été prises en considération et les problèmes ont été résolus ou sont en voie de l'être.



### Point 3 : Proposition d'utilisation

#### des crédits 2025 ...

L'enveloppe allouée à la DDFIP du Pas-de-Calais s'élève à 112.148 € pour l'enveloppe locale,

|                             |              |
|-----------------------------|--------------|
| AE 2025                     | 112.148,00 € |
| Ajustement enveloppe        | -            |
| RAP 2024                    | -            |
| CP 2025                     | -            |
| Actions engagées            | 83.919,06 €  |
| Actions votées              | 109.668,82 € |
| Solde AE disponible         | 28.228,94 €  |
| Solde AE disponible ap vote | 2.479,18 €   |

et à 36.048 € pour l'enveloppe formation mutualisée (après mise en réserve).

|                      |             |
|----------------------|-------------|
| AE 2025              | 36.048,00 € |
| Ajustement enveloppe | -           |
| RAP 2024             | -           |
| CP 2025              | -           |
| Actions votées       | 36.048,00 € |
| Total AE             | 36.048,00 € |
| Solde AE disponible  | -           |

Des dépenses supplémentaires ont été proposées :

- 500 supports pour écran
- 1 aspirateur pour le site de Boulogne-sur-Mer
- 10 trolleys
- 25 à 35 pupitres de bureau ergonomiques
- Quelques souris verticales et quelques fauteuils afin de finaliser le budget au plus juste

Mais, le Secrétariat Général va procéder à la vérification de chaque dépense engagée jusqu'à la fin de l'année, avec la garantie d'un paiement en 2025.

Ainsi ce qui avait été prévu lors du GT ne pourra être réalisé comme chaque année. Il reste 23.000 euros à engager dans le budget de la formation spécialisée.

**C F T C DDFiP Pas-de-Calais ne manquera pas de manifester son mécontentement non seulement lors de la prochaine instance – avec la connaissance réelle des crédits perdus- mais aussi lors de la FS de réseau.**

Cette nouvelle pratique démontre clairement la volonté de ne pas laisser les intervenants locaux utiliser l'ensemble des fonds attribués. Ce budget ne peut être une variable d'ajustement, au détriment de la santé des agents.



#### **Point 4 : Situation du S I P**

**de Boulogne sur Mer ...**

Face aux difficultés relationnelles au Sip de Boulogne, une cellule de médiation interviendra le plus rapidement possible - soit fin janvier début février - afin d'apaiser les tensions.

La direction a indiqué qu'elle rappellerait aux chefs de service la « bonne » pratique d'un management associé à des échanges avec les agents (manière de travailler, technicité...).

C F T C DDFiP Pas-de-Calais a préféré cette option à une enquête de la FSL qui aurait allongé les délais de traitement et maintenu nos collègues dans un environnement de travail très dégradé.



#### **Point 5 : Rapport du BIMO sur**

**l'acoustique du PNCD de Béthune ...**

**Il y aurait des problèmes d'acoustique sur le plateau PNCD de Béthune, raison pour laquelle une visite d'un spécialiste a été organisée. Le PNCD de Béthune compte actuellement 39 agents et en comptera 40 au 1er décembre.**

Les relevés de niveau sonore montrent une moyenne de l'ordre de 42 décibels.. Cette valeur n'est pas élevée par rapport à un seuil de nuisance, qui est de l'ordre de 50 dB, mais cette valeur n'est sans doute pas représentative compte-tenu de l'effectif relativement réduit le jour de la visite.

Un défaut d'isolement acoustique est noté entre les bureaux. Il est suspecté le passage des sons par le faux-plafond, la barrière acoustique en plenum étant insuffisante, ainsi que par les interstices le long des tubes de chauffage.

La solution des « bulles de confidentialité » peut aussi être évoquée : il s'agit de reformater l'espace en créant un nouveau cloisonnement. Ce type de réaménagement doit prévoir, outre les parois et barrières acoustiques, les dispositions nécessaires en aéraulique (renouvellement d'air), en courant fort (alimentation PC et éclairage) et courant faible (prises RJ45). Un tel réaménagement lourd n'est pas souhaité à l'origine, mais envisageable sur demande. Il faut noter par ailleurs qu'il n'est pas conforme au guide des Nouveaux Espaces de Travail de la DIE.

**Propositions du Bureau BIMO :** Les éléments présentés ici en préconisations peuvent être discutés avec M. Wintrebert, et faire l'objet d'un choix dans les solutions disponibles. Le BIMO se tient aussi à disposition de la division BIL pour les expliquer ou les détailler davantage.

Suite aux conclusions du rapport d'expertise, l'équipe du BIL passera dans le service afin de définir, après échanges avec les agents , les aménagements à retenir.

**C F T C DDFiP Pas-de-Calais aurait souhaité que cette prise de relevés ne soit pas effectuée en effectif réduit – un mercredi – afin d'établir la réelle nuisance sonore sur cet open space. D'autres services sont assurément impactés par ces conditions de travail difficiles. Les solutions retenues dans un avenir proche, espérons le, pourront suivant leurs bénéfices s'appliquer dans tout le département.**



L'étude de la fermeture du Bâtiment Brassart à Arras est toujours en cours. Il y aura certainement plus d'informations au cours d'un prochain CSAL en formation spécialisée.



**-SIP de St omer :** L'orientation souhaitée par la direction (plus de chèques) s'inscrit dans une pratique locale et a généré l'adhésion à la mensualisation de 2.000 usagers.

Si l'on peut comprendre cette démarche sur le long terme, C F T C DDFiP Pas-de-Calais déplore que la transition ne soit pas plus douce. Nos collègues sont bien conscients que les usagers concernés ne souhaitent pas forcément changer leurs habitudes sans un accompagnement adapté.

**- CC de Lens :** Une solution rapide doit être trouvée afin de réaliser au plus vite des tests auditifs pour nos collègues dernièrement intégrés.

**- CDFIP Arras Montuelle :** L'isolation de la porte de l'espace convivialité sera conjoint aux travaux d'accueil.

**- Recrutement de médecins ou infirmières du travail :** Le SG sera relancé par notre direction.



*Connaissez-vous les valeurs de la CFTC ? Elles ont un socle commun : l'humain avant tout. Nous nous rassemblons autour du « Mieux vivre ensemble », ainsi que de la tolérance, du partage et de l'entraide. En un mot comme en cent, voyez Plus grand avec la CFTC.*