



**SYNDICAT NATIONAL CFTC DGFiP**

**Section du Pas de Calais**

***Pouvoir s'opposer, Toujours proposer.***



# **C. A. P. Locale catégorie B et C**

## **du 22 septembre 2009**

### **Recours notation-évaluation**

#### **① Catégorie B**

##### **1°: Bilan chiffré de la notation 2009**

|  |                         |
|--|-------------------------|
| Nombre d'agents notés  | <b>309</b>              |
| Nombre d'agents apportant  | <b>253</b>              |
| Nombre d'agent pouvant consommer   | <b>246</b>              |
| Capital-mois attribué  | <b>228</b>              |
| Réserve départementale constituée  | <b>3 mois</b>           |
| Nombre de bénéficiaires de réduction d'ancienneté                                | <b>123</b>              |
| Nombre de bénéficiaires de réduction d'1 mois                                    | <b>72 soit 29,27 %</b>  |
| Nombre de bénéficiaires de réduction de 3 mois                                   | <b>51 soit 20,73 %</b>  |
| Nombre de bénéficiaires d'une cadence normale d'avancement ( sauf note d'alerte) | <b>119</b>              |
| Dont nombre d'agents bénéficiaires de l'évolution +0,01                          | <b>109 soit 44,30 %</b> |
| Dont nombre d'agents bénéficiaires de la note de référence                       | <b>10 soit 4,06</b>     |
| Nombre d'agents ayant eu la note d'alerte  | <b>1</b>                |
| Nombre de pénalisés par une majoration d'ancienneté                              | <b>0</b>                |
| Nombre de pénalisés par une majoration d'1 mois                                  | <b>0</b>                |
| Nombre de pénalisés par une majoration de 3 mois                                 | <b>0</b>                |

##### **2°: répartition par catégorie de poste des bonifications**

###### **☛ répartition par catégorie de poste des bonifications de 1 mois ( sur 72 accordées)**

- Trésorerie Générale et Recette des Finances : 13 soit 18,06 %
- Trésoreries Principales : 26 soit 36,11 %
- Recettes-Perception : 24 soit 33,33 %
- Trésoreries : 9 soit 12,50 %

###### **☛ Répartition par catégorie de poste des bonifications de 3 mois ( sur 51 accordées)**

- Trésorerie Générale et Recette des Finances : 11 soit 21,57 %
- Trésoreries Principales : 19 soit 37,25 %
- Recettes-Perception : 16 soit 31,37 %
- Trésoreries : 5 soit 9,81 %

### 3°: Répartition par grade des bonifications :

#### ☞ répartition par grade des bonifications de 1 mois sur 72 accordées :

- Contrôleur Principal du Trésor Public : 32 soit 44,44 %
- Contrôleur du Trésor Public de 1<sup>ère</sup> classe : 13 soit 18,06 %
- Contrôleur du trésor Public de 2<sup>ème</sup> classe : 27 soit 37,50 %
- 

#### ☞ répartition par grade des bonifications de 3 mois sur 51 accordées

- Contrôleur Principal du Trésor Public : 21 soit 41,18 %
- Contrôleur du Trésor Public de 1<sup>ère</sup> classe : 13 soit 25,49 %
- Contrôleur du trésor Public de 2<sup>ème</sup> classe : 17 soit 33,33 %

## ② Catégorie C

### 1°: Bilan chiffré de la notation 2009

|  |                  |
|--|------------------|
| Nombre d'agents notés  | 387              |
| Nombre d'agents apportant  | 348              |
| Nombre d'agent pouvant consommer   | 327              |
| Capital-mois attribué  | 318              |
| Réserve départementale constituée  | 4 mois           |
| Nombre de bénéficiaires de réduction d'ancienneté                                | 174              |
| Nombre de bénéficiaires de réduction d'1 mois                                    | 104 soit 31,80 % |
| Nombre de bénéficiaires de réduction de 3 mois                                   | 70 soit 21,40 %  |
| Nombre de bénéficiaires d'une cadence normale d'avancement ( sauf note d'alerte) | 151              |
| Dont nombre d'agents bénéficiaires de l'évolution +0,01                          | 127 soit 38,84   |
| Dont nombre d'agents bénéficiaires de la note de référence                       | 24 soit 7,34 %   |
| Nombre d'agents ayant eu la note d'alerte  | 2 soit 0,62 %    |
| Nombre de pénalisés par une majoration d'ancienneté                              | 0                |
| Nombre de pénalisés par une majoration d'1 mois                                  | 0                |
| Nombre de pénalisés par une majoration de 3 mois                                 | 0                |

### 2°: répartition par catégorie de poste des bonifications

#### ☞ répartition par catégorie de poste des bonifications de 1 mois ( sur 104 accordées)

- Trésorerie Générale et Recette des Finances : 17 soit 16,35 %
- Trésoreries Principales : 41 soit 39,42 %
- Recettes-Perception : 41 soit 39,42 %
- Trésoreries : 5 soit 4,81 %

#### ☞ Répartition par catégorie de poste des bonifications de 3 mois ( sur 70 accordées)

- Trésorerie Générale et Recette des Finances : 14 soit 20,00 %
- Trésoreries Principales : 29 soit 41,43 %
- Recettes-Perception : 20 soit 28,57 %
- Trésoreries : 7 soit 10,00 %

### 3°: Répartition par grade des bonifications :

#### ☞ répartitions par grade des bonifications de 1 mois sur 104 accordées

- Agent d'Administration Principal du Trésor Public de 1<sup>ère</sup> classe : 39 soit 37,50 %
- Agent d'Administration Principal du Trésor Public de 2<sup>ème</sup> classe : 41 soit 39,42 %

Syndicat National CFTC DGFIP, section du Pas de Calais

<http://062.cftc-tresor.fr>

CFTC : le syndicat constructif

- Agent d'Administration du Trésor Public de 1<sup>ère</sup> classe : 24 soit 23,08 %

☛ **répartitions par grade des bonifications de 3 mois sur 70 accordées :**

- Agent d'Administration Principal du Trésor Public de 1<sup>ère</sup> classe : 22 soit 31,43 %
- Agent d'Administration Principal du Trésor Public de 2<sup>ème</sup> classe : 27 soit 38,57 %
- Agent d'Administration du Trésor Public de 1<sup>ère</sup> classe : 21 soit 30,00 %

### ③ les commentaires de CFTC DGFIP 62

A l'issue de ces deux C. A. P. nous constatons que moins de la moitié des agents ayant fait un recours ont obtenu satisfaction : 1 en catégorie B et 2 en catégorie C

Une explication à cela cependant : les demandes de bonifications maximales (+0.06) ne peuvent aboutir en C. A. P. locale et doivent ensuite être portées en CAP centrale .

Néanmoins, la "tradition" qui consiste à ne pas bonifier un collègue dès son arrivée dans un nouveau poste (alors que rien de tel n'est spécifié sur les instructions officielles), tend à pénaliser les agents qui changent d'affectation.

Un agent a pu également obtenir la modification d'une appréciation portée sur son rapport de notation.

CFTC DGFIP 62 a demandé à nouveau qu'il soit porté à la connaissance des organisations syndicales la répartition du capital-mois par poste comptable, afin de mieux appréhender l'équité de cette distribution. La Direction émet cependant une réserve, dans le sens où l'étude de ces statistiques sur une seule année, selon elle, ne peut être pertinente, les postes comptables n'ayant pas forcément la même dotation tous les ans.

Concernant les mutations intra-départementales, la Direction nous informe souhaiter mettre en place, en cas de refus injustifié, les mêmes pénalisations prévues par la réglementation nationale. Ce point sera à nouveau évoqué lors de la prochaine C. A. P. qui devrait avoir lieu au cours du mois d'octobre 2009.

#### Vos élu(e)s CFTC DGFIP en catégorie B

**Philippe GAJAN**  
*Titulaire*  
Trésorerie de Marquise

**Annie LIANT**  
*Experte*  
Trésorerie d'Arras

**Catherine GAILLARD**  
*Experte*  
S. I. P. Calais

**Gabriel GAILLARD**  
*Titulaire*  
Recette des Finances

#### Vos élues CFTC DGFIP en catégorie C

**Marie-Christine NOYELLE**  
*Titulaire*  
Trésorerie Générale

**Annie LIANT**  
*Experte*  
Trésorerie d'Arras

**Martine HENNEQUIN**  
*Titulaire*  
Trésorerie Générale



## Le syndicat CFTC Finances Publiques

VOUS informe

VOUS accompagne

VOUS défend

Syndicat National CFTC DGFIP, section du Pas de Calais

<http://062.cftc-tresor.fr>

CFTC : le syndicat constructif

